

## 716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2021

**SOCIETA' COOPERATIVA  
SOCIALE - GIOVANI  
AMBIENTE LAVORO -  
IMPRESA SOCIALE**

### DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: MODENA MO STRADA  
POMPOSIANA 292

Codice fiscale: 03395740362

Forma giuridica: COOPERATIVA SOCIALE

### Indice

|  |    |
|--|----|
| Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE .....            | 2  |
| Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA ..... | 41 |

# Bilancio Sociale 2021

**SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE GIOVANI AMBIENTE E  
LAVORO - IMPRESA SOCIALE**



## Sommario

|  |    |
|--|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....  | 5  |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E<br>DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....  | 6  |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....  | 7  |
| Aree territoriali di operatività.....  | 7  |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....  | 8  |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL<br>legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....  | 10 |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....   | 14 |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese<br>sociali...).....  | 14 |
| Contesto di riferimento.....   | 15 |
| Storia dell'organizzazione.....  | 15 |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....   | 17 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....   | 17 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi<br>.....   | 17 |
| Modalità di nomina e durata carica.....  | 18 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media.....   | 18 |
| Tipologia organo di controllo.....   | 19 |
| Mappatura dei principali stakeholder.....  | 20 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....   | 21 |
| Commento ai dati.....  | 21 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....   | 22 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....   | 22 |
| Composizione del personale.....  | 22 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....  | 25 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....   | 25 |
| Natura delle attività svolte dai volontari.....  | 26 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei<br>rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai<br>componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"<br>..... | 26 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti<br>dell'ente.....   | 26 |

|   |    |
|---|----|
| In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito ..... | 26 |
| 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....   | 27 |
| Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....   | 27 |
| Output attività.....  | 29 |
| Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....  | 30 |
| Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....  | 31 |
| Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....  | 31 |
| Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....                   | 31 |
| Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....  | 31 |
| 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....   | 32 |
| Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....   | 32 |
| Capacità di diversificare i committenti .....   | 33 |
| Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....  | 34 |
| Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse .....                       | 34 |
| Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....   | 34 |
| 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....   | 35 |
| Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....  | 35 |
| Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....  | 35 |
| Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....  | 35 |
| 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....   | 36 |
| Tipologia di attività .....   | 36 |
| Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....   | 36 |
| Caratteristiche degli interventi realizzati .....   | 36 |
| Coinvolgimento della comunità.....  | 36 |
| Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..  | 36 |
| Indicatori.....   | 36 |
| 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....   | 37 |

|  |           |
|--|-----------|
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....  | 37        |
| Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....  | 37        |
| Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....   | 37        |
| Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....  | 37        |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....  | 37        |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....   | 37        |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì .....  | 37        |
| <b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....</b>  | <b>38</b> |
| Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) ..... | 38        |
| Relazione organo di controllo .....  | 39        |

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questa seconda edizione del Bilancio Sociale redatto in conformità alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore (D.M. 4 luglio 2019) è strutturato nelle seguenti sezioni:

- informazioni generali sull'ente
- struttura, governo e amministrazione
- persone che operano per l'ente
- obiettivi e attività
- situazione economico-finanziaria
- altre informazioni non finanziarie

Le informazioni riportate sono coerenti con quanto contenuto in altri documenti a rilevanza esterna quali:

bilancio d'esercizio

nota integrativa (se presente)

statuto e regolamenti interni

visura camerale

libri sociali

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative contenuti nel presente Bilancio Sociale si riferisce alle performance di SOC. COOP. SOCIALE GIOVANI AMBIENTE E LAVORO IMPRESA SOCIALE per l'esercizio chiuso al 31.12.2021.

Ai sensi del paragrafo 7 del D.M. 04/07/2019, il bilancio sociale è approvato dall'assemblea dei soci del 14/07/2021

Il bilancio sociale è pubblicato sul sito della cooperativa all'indirizzo: [www.fattoriacentofiori.it](http://www.fattoriacentofiori.it)

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Questa seconda edizione del Bilancio Sociale redatto in conformità alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore (D.M. 4 luglio 2019) è strutturato nelle seguenti sezioni:

- informazioni generali sull'ente
- struttura, governo e amministrazione
- persone che operano per l'ente
- obiettivi e attività
- situazione economico-finanziaria
- altre informazioni non finanziarie

Le informazioni riportate sono coerenti con quanto contenuto in altri documenti a rilevanza esterna quali:

bilancio d'esercizio

nota integrativa (se presente)

statuto e regolamenti interni

visura camerale

libri sociali

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative contenuti nel presente Bilancio Sociale si riferisce alle performance di SOC. COOP. SOCIALE GIOVANI AMBIENTE E LAVORO IMPRESA SOCIALE per l'esercizio chiuso al 31.12.2021.

Ai sensi del paragrafo 7 del D.M. 04/07/2019, il bilancio sociale è approvato dall'assemblea dei soci del 14/07/2021

Il bilancio sociale è pubblicato sul sito della cooperativa all'indirizzo: [www.fattoriacentofiori.it](http://www.fattoriacentofiori.it)

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

|   |  |
|---|--|
| <b>Nome dell'ente</b>   | SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE GIOVANI AMBIENTE E LAVORO - IMPRESA SOCIALE |
| <b>Codice fiscale</b>   | 03395740362  |
| <b>Partita IVA</b>  | 03395740362  |
| <b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b> | Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)                                |
| <b>Indirizzo sede legale</b>  | STRADA POMPOSIANA 292 - 41123 - MODENA (MO) - MODENA (MO)                |
| <b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>                                   | A213039  |
| <b>Telefono</b>   | 3356564797   |
| <b>Fax</b>  |  |
| <b>Sito Web</b>   | www.fattoriacentofiori.it  |
| <b>Email</b>  | amministrazione@fattoriacentofiori.it;                                   |
| <b>Pec</b>  | giovaniambientelavoro@pec.mailcoop.it                                    |
| <b>Codici Ateco</b>   | 56.10.12   |
|   | 01.11.10   |
|   | 01.13.10   |
|   | 01.49.30   |
|   | 47.91.10   |
|   | 55.20.51   |
|   | 74.90.93   |
|   | 79.90.20   |
|   | 81.30.00   |
|   | 88.99.00   |
| 93.29.90  |  |

#### **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa opera all'interno del comune di Modena e aree limitrofe (Comune di Sassuolo, Formigine)

## **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

### STATUTO

#### Art. 3 (Scopo mutualistico)

La cooperativa basa la propria attività sui principi della mutualità e della libera cooperazione. Essa è costituita da soci operatori che intendono apportare nell'impresa comune la propria attività lavorativa con lo scopo di assicurarsi continuità di occupazione e migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini e dei giovani disoccupati sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico, mediante lo svolgimento di attività diverse, ambientali, agricole, artigianali, industriali, commerciali o di servizi, commissionati anche da Enti pubblici o mediante la partecipazione a gare di appalti, finalizzate all'occupazione di persone che presentano difficoltà personali e sociali ed ispirate ai principi della mutualità e finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/91.

La cooperativa si configura come cooperativa sociale a scopo plurimo che intende promuovere la creazione di occasioni di lavoro in particolare ai soggetti che si trovano in situazione di disagio o difficoltà, svolgendo in proprio o per conto di terzi attività nei settori ambientale, agricolo, manifatturiero e dei servizi. Più specificatamente la cooperativa intende:

- a) perseguire l'interesse generale della comunità con l'intento specifico di dare una risposta ai bisogni di occupazione per coloro che presentano difficoltà personali e sociali quali i giovani: disoccupati, prevalentemente nel territorio in cui ha sede;
- b) attivare, per le persone e soprattutto i giovani che presentano difficoltà personali e sociali, dei "laboratori - contenitori" inclusivi per sviluppare interessi e competenze nel campo dell'ambiente, nei quali siano messi al centro degli sforzi l'acquisizione di possibilità di lavoro e formazione per i giovani e lo sviluppo della propria auto-imprenditorialità;
- c) semplificare l'accesso al mercato del lavoro ambientale e della "green economy", in particolare ai giovani disoccupati, per dare loro spazio, fiducia e slancio auto-realizzativo, anche imprenditoriale;
- d) approfondire insieme a gruppi di giovani soci interessati, la validità dei loro programmi e aspirazioni, cooperare nella preparazione di progetti finalizzati alla loro attuazione, ricercare il sostegno tecnico-scientifico, costruire le necessarie reti, ricercare le condizioni di finanziamento e di accesso al credito, presentare richieste di contributo e partecipare a bandi pubblici;
- e) creare, collezionare e moltiplicare opportunità di lavoro sotto forma di auto-imprenditorialità per i giovani.
- f) svolgere tutte le attività di carattere lavorativo, formativo, educativo e socio-assistenziale comprese le attività complementari ed accessorie per il conseguimento dei propri scopi sociali, anche utilizzando e coordinando le prestazioni gratuite dei propri soci volontari;
- g) essere soggetto attivo per promuovere e partecipare, contribuendo direttamente a tutte le attività sociali, culturali, assistenziali e mutualistiche atte a favorire lo sviluppo del mutuo-aiuto, di concreti aspetti di solidarietà e di una partecipazione democratica ai processi decisionali interni alla Cooperativa nel rispetto delle regole e delle responsabilità

7

organizzative.

h) promuovere, attraverso specifiche attività educative e di promozione della auto-imprenditorialità, nuove opportunità di lavoro soprattutto nel campo dell'ambiente e dell'agricoltura ecologicamente sostenibile, che apportino professionalità e competenze nella costruzione di un'economia solidale e sostenibile, riconoscendo nel lavoro un fondamentale strumento di sviluppo della persona umana.

i) promuovere nel concreto gli stili di vita sostenibili, il consumo consapevole ed eco-compatibile delle risorse in modo da utilizzarne il meno possibile e averne tutti la stessa disponibilità, la fruizione sostenibile del territorio e dei beni comuni, i processi, partecipativi e la cittadinanza attiva; promuovere la cooperazione internazionale, il risparmio delle risorse naturali, il turismo responsabile, la finanza etica e il microcredito, le politiche a favore dei giovani e delle categorie svantaggiate;

l) non lavorare per scopi non sufficientemente rispettosi dell'ambiente e della dignità delle persone.

Nell'ambito delle sue finalità mutualistiche e dei principi che l'ispirano, la cooperativa intende realizzare in modo organizzato e senza finalità speculative, mediante la solidale partecipazione della base sociale, interventi concreti a favore di chi si trova in stato di bisogno promuovendo il rispetto della dignità umana a partire dal diritto al lavoro e al proprio sostentamento previsto dalla Costituzione italiana.

Si propone di sostenere il valore della centralità della persona e della dignità del lavoro, il principio e il valore della promozione e tutela dell'ambiente, il primato dell'uomo sull'interesse economico, il principio dell'equità e della solidarietà, quello della partecipazione organizzata, alla luce del principio di sussidiarietà, attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci che a qualsiasi titolo partecipino, nelle diverse forme, alle attività e alla gestione della cooperativa promuovendone la diffusione, la conoscenza ed il radicamento nel territorio in cui opera.

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed intende perseguire i propri scopi tramite il lavoro dei propri soci, cercando di garantire loro accesso all'occupazione e alla sua continuità nonché le migliori condizioni di realizzazione ambientale, economico, sociale e professionale.

Per il raggiungimento degli scopi indicati la cooperativa è altresì impegnata ad integrare sia in modo permanente sia secondo contingenti opportunità, la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo e aderendo a consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.

Possono essere redatti regolamenti che determinino i criteri e le regole inerenti allo svolgimento dell'attività mutualistica tra cooperativa e soci.

Tali regolamenti, predisposti dagli amministratori, devono essere approvati dall'assemblea con le maggioranze previste per le modifiche dello statuto.

A norma della legge 3 Aprile 2001 n. 142 e successive modificazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente, compreso il rapporto di associazione in partecipazione, con cui contribuisce comunque al raggiungimento dello scopo sociale. La Cooperativa può svolgere la propria attività anche avvalendosi delle prestazioni lavorative di terzi non soci.

La cooperativa si propone altresì di partecipare al rafforzamento del Movimento Cooperativo unitario italiano. Per ciò stesso la Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative

8

Italiane tramite la sede territoriale di Modena e potrà aderire ad altre associazioni di categoria e ai loro organismi periferici e settoriali nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale. Su deliberazione dell'organo amministrativo la Cooperativa potrà aderire ad altri organismi economici o sindacali che si propongono iniziati-ve di attività mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro o di servizio collegate agli scopi della cooperativa.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

STATUTO

Art. 4 (Oggetto sociale)

Considerata l'attività mutualistica della società cooperativa, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli in-teressi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa, senza fini di speculazione privata, si propone come oggetto le se-guenti attività per il raggiungimento degli scopi sociali :

- gestione, in proprio o per conto terzi, di aziende e terreni agricoli, privati o pubblici, in proprietà o in affitto, compresa la ge-stione di terreni confiscati alle mafie;
  - attività di conservazione e trasformazione di prodotti agricoli prodotti in proprio o acquistati e relativa commercializzazione a filiera corta;
  - lavorazioni agricole a favore di terzi con i propri mezzi;
  - allevamento di bestiame, gestione di pascoli, alpeggi e malghe;
  - attività agricole sostenibili e a valenza sociale (socialfarming); didattica in fattoria; ortoterapia; gestione strutture agrituristi- che e per il turismo rurale; marketing territoriale per le produ-zioni tipiche e di qualità del territorio;
  - attività educative e divulgative connesse alla gestione diretta di terreni agricoli, anche pubblici, e alle relative attività di pro-duzione;
  - servizi per e con gli animali: allevamento zootecnici, faunistici e di razze domestiche da affezione, "Attività Assistenti con gli Animali" e pet-therapy , pensionati e cimiteri per animali da affezione;
  - promozione dell'educazione e dell'informazione sulle tematiche ecologiche e ambientali presso scuole, agenzie educative, associazioni ed enti pubblici per la tutela delle persone e dell'am-biente; promozione, organizzazione e gestione di attività edu-cative, di centri di educazione ambientale, Aule didattiche all'aperto, centri esperenziali, centri estivi territoriali, servizi ri-creativi e di animazione scolastici ed extra-scolastici, percorsi sensoriali e parchi tecnologici dimostrativi;
  - gestione di aree di interesse naturalistico, botanico, didattico; studi e censimenti floristici e faunistici; realizzazione, recupero e gestione di oasi e aree naturali; programmi per la conservazione della natura, la valorizzazione della biodiversità, la riqualificazione degli ambiti fluviali;
  - erogazione di servizi formativi, educativi e culturali rivolti a cittadini, soggetti sociali e scuole, mediante corsi e laboratori per promuovere stili di vita e consumo ecologici, sobri e soste-nibili, per promuovere l'autoproduzione alimentare, sensibiliz-zare sulle produzioni locali; eventi di animazione, spettacoli, fiere, manifestazioni, cene, laboratori, attraverso i quali sviluppare linguaggi pratici ed estetici di divulgazione dei contenuti; campagne di sensibilizzazione verso tematiche oggetto dello scopo sociale;
- 9
- organizzazione di attività volte a favorire l'accessibilità al consumo responsabile sul

territorio di prodotti di qualità globale, anche mediante l'esercizio del commercio in tutte le sue forme; l'organizzazione e la partecipazione a mercati e fiere; l'allestimento di spazi dedicati alla conservazione dei prodotti e alla successiva distribuzione; l'attivazione di spacci, negozi, punti vendita dei produttori; lo sviluppo di servizi di distribuzione domiciliare; lo sviluppo di servizi di agri-catering e di erogazione di alimenti che valorizzino i prodotti; servizi e attività finalizzate alla commercializzazione e promozione dei propri prodotti o acquistati da terzi, dei prodotti da agricoltura biologica, prodotti ecologici, sociali e di qualsiasi altro prodotto utile per la cooperativa, avente requisiti di ecologi-cità e basso impatto ambientale;

- promozione di campagne di sensibilizzazione e attività culturali nell'ambito dell'ambiente, della comunicazione, del lavoro" del tempo libero, delle tematiche sociali, del teatro ambientale, nonché animazione culturale attraverso l'organizzazione di spettacoli, centri di lettura e documentazione, incontri, dibattiti, mostre, convegni, proiezioni cinematografiche, manifestazioni,, concorsi, anche in collaborazione con l'Ente Pubblico;
- elaborazione e sviluppo di strategie e iniziative per la progettazione integrata degli ecosistemi urbani, servizi e progetti per la mobilità sostenibile e per i processi di Agenda 21;
- ideazione, organizzazione, direzione, esecuzione, gestione e, controllo di lavori, strutture, impianti nei settori del recupero ambientale, gestione ripristini estrattivi a scopi ambientali, fitodepurazioni, prevenzione e recupero di dissesti idrogeologici; forestazione, agricoltura, irrigazione, promozione dell'auto- sviluppo delle popolazioni del sud del mondo;
- servizi di manutenzione di giardini e spazi verdi, disinfestazione, disboscamento e riforestazione; gestione di serre e vivai; ri-qualificazione del paesaggio; riqualificazione aree verdi, censi-menti del verde, piani di manutenzione per parchi e giardini;
- progettazione, direzione, esecuzione di lavori di manutenzione di beni immobili nonché conservazione, recupero e ripristino delle caratteristiche artistiche e/o monumentali di beni e immobili di interesse storico, archeologico e artistico;
- servizi per conto di enti pubblici e privati relativi a vigilanza campestre, venatoria, ecologica e relativa alla protezione civile, nonché custodia di immobili pubblici e privati;
- servizi, per conto di enti pubblici e privati, culturali, archeologici, museali, nonché gestione di biblioteche, cinema, esposizioni e dei servizi presso le strutture suddette;
- progettazione, animazione e gestione di rifugi, parchi faunistici e tematici, centri visite e punti tappa, servizi eco-turistici di accompagnamento e guida nel campo ambientale-escursionistico, reti sentieristiche, ippovie, itinerari naturalisti
- servizi di gestione di: agriturismi, strutture turistico-ricettive, ostelli per la gioventù, case per vacanze, campeggi, punti ristoro, bar e pubblici esercizi, impianti sportivi e ricreativi;
- servizi agro-energetici: consulenza, coltivazione e trasformazione biomasse e biocombustibili; partecipazione a reti territoriali per la produzione di biogas e biodiesel;
- servizi relativi alla gestione di programmi di raccolta differenziata e di collocazione nel mercato delle materie prime e secondarie recuperate, alla gestione di Aree Ecologicamente Attrezzate, alla attività di vendita di beni di consumo di recupero o riciclati o riparati, in proprio e per conto di terzi;
- servizi di promozione, ideazione, realizzazione e gestione di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili; promozione di iniziative atte a fare conoscere presso la base sociale e l'opinione pubblica l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile; progettazione, rappresentanza di vendita, realizzazione, gestione, manutenzione, su beni propri e/ o di terzi, di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili;

10

commercializzazione, nel rispetto delle disposizioni di legge, dell'energia da fonti rinnovabili realizzata; gestione di servizi, per conto di aziende pubbliche e private, legati alla gestione del calore e dei sistemi distributivi di energia, creazione di E.S.Co. - Energy Saving Company; servizi di progettazione, ricerca finanziamenti, creazione di gruppi d'acquisto relativi a energie rinnovabili, risparmio energetico, bio-edilizia e certificazione energetica, in edifici privati, uffici, scuole, aziende; consulenza e gestione di sportelli informativi ;

- servizi di progettazione, rappresentanza , fornitura, installazione, collaudo, manutenzione e post-vendita, di impianti per la produzione di energia rinnovabile;
- servizi ad Enti, imprese e privati di consulenza e progettazione; ambientale e territoriale, certificazioni ambientali e di qualità, ecoaudit, monitoraggio, ripristino e salvaguardia ambientale; cartografia, analisi territoriali , servizi informativi geografici per la gestione del territorio e dell'ambiente ;
- progettazione e gestione di programmi di reinserimento socio-lavorativo per soggetti svantaggiati di cui all'art. 4 della legge 381/91;
- costituzione di accordi con imprese finalizzati a dare opportunità di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati o di persone in difficoltà;
- organizzazione e gestione di attività di orientamento al lavoro e di attività finalizzate all'inclusione sociale di soggetti a rischio di esclusione, svantaggio e marginalità;
- progettazione e gestione di agri-asili e centri per doposcuola e lettura;
- promozione, organizzazione e gestione di attività tirocinanti, corsi di formazione e pre-formazione professionale, sociale e culturale, anche in collegamento con enti pubblici e privati, per incentivare la competenza tecnica dei propri soci, operatori e terzi nelle materie oggetto della cooperativa, con particolare riferimento ai soggetti portatori di difficoltà socio-psico-fisiche e ai; giovani privi di occupazione;
- attività di reinserimento sociale e lavorativo, animazione con finalità educative e di socializzazione, gestione di comunità alloggio, comunità educative residenziali o diurne sia per minori che per persone con difficoltà socio-psico-fisiche, comunità di convivenza e di accoglienza, soggiorni educativi, centri sportivo- educativi, ricreativi ed agrituristici per infanzia, preadolescenti, giovani e gruppi di famiglie e per persone in stato di bisogno;
- progettazione, gestione, animazione socio-culturale di case-famiglia, di appartamenti e/o nuclei alloggio per minori e non, portatori di handicap psicofisici e altri soggetti con difficoltà personali e sociali, di centri di accoglienza e comunità educative;
- animazione educativa in realtà comunitarie quali centri giovanili, centri ricreativi, soggiorni educativi e soggiorni estivi per infanzia, preadolescenti, giovani e gruppi di famiglie;
- attività di promozione delle pari opportunità e di rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e/o svantaggiate e per l'affermazione dei loro diritti.
- progettazione, partenariato e realizzazione di programmi di cooperazione internazionale; cooperazione in programmi comunitari, interregionali, multilaterali e per Agenzie di Sviluppo; attività di cooperazione internazionale rispetto a tutti i servizi e a tutti i prodotti oggetto delle finalità della cooperativa;
- servizi di carbon offsetting e carbon credits marketing;
- sviluppo della cooperazione, contatti e rapporti con altre realtà cooperative societarie e soggetti economici di diversa natura;
- attività di ricerca, di sensibilizzazione e di promozione su tematiche e/ o aspetti

11

concernenti le aree di intervento della cooperativa sopra enucleate.

La Cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/ o comunque direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi nonché tra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa:

1. assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgano attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, al solo, scopo di realizzare l'oggetto principale e non ai fini del collocamento presso il pubblico, partecipando in particolare allo sviluppo ed al finanziamento delle cooperative sociali;
2. promuovere e partecipare ad enti ed organismi anche consortili finalizzati a sviluppare e ad agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario; per sopperire alle esigenze finanziarie della cooperativa, prestando all'uopo le necessarie garanzie fideiussioni;
3. costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31 gennaio 1992 numero 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;
4. ricevere prestiti dai soci finalizzati esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale, stabilendone disciplina con apposito Regolamento approvato con decisione dell'Assemblea dei soci, il tutto sotto l'osservanza della normativa tempo per tempo vigente in materia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico; emettere azioni di partecipazione cooperativa privi di diritti amministrativi ed ogni altro titolo di debito e/ o strumento finanziario non partecipativo secondo la disciplina prevista nel presente statuto.

Tutte le attività devono essere svolte nei limiti e nel rispetto delle norme che ne disciplinano l'esercizio; in particolare, tutte le attività anche di natura finanziaria debbono essere svolte in ossequio al disposto delle leggi in materia, nonché nel rispetto della normativa in tema di attività riservate ad iscritti a Collegi, Ordini o Albi professionali; svolgere e sviluppare ogni attività utile al conseguimento degli scopi sociali, anche attraverso attività commerciali, produttive e di servizi finalizzate al finanziamento delle attività educative che non trovino in sé stesse possibilità di autosufficienza economica. costituire ed essere socia di società per azioni e a responsabilità limitata, anche cooperativa, ai fini del conseguimento degli scopi sociali della cooperativa, nonché stipulare contratti al fine di partecipare a gruppi cooperativi paritetici di cui all'art. 2545- septies del C.C.; concedere avalli cambiari, fideiussioni ed ogni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative; dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fideiussori diretti ad agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito; promuovere e stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale. E' pertanto tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma. Con espressa esclusione di qualsiasi operazione inerente la raccolta del risparmio, dell'esercizio delle attività di assicurazione, della sollecitazione del pubblico risparmio ai sensi dell'articolo 18 della legge numero 216/74 e successive modificazioni, delle attività di

13

cui alla legge numero 1/91 e numero 197/91 e successive modificazioni e di ogni altra  
12

operazione comunque vietata dalle vigenti e future disposizioni di legge. Per il  
raggiungimento del proprio scopo sociale la Cooperativa richiederà le autorizzazioni  
necessarie e si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge previste per la  
cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività nei quali opera.

La Cooperativa opera su diversi settori, nello specifico:

- SOCIALE: laboratori socio-occupazionali; attività educative rivolte a soggetti svantaggiati;  
attività di inserimento lavorativo; ospitalità
- AZIENDA AGRICOLA: coltivazione di cereali e orticole; vendita di prodotti agricoli
- AGRITURISMO E FATTORIA DIDATTICA: ristorazione; centri estivi; attività laboratoriale per  
bambini fascia 3-12 anni
- ATTIVITA' DI ESCURSIONISMO

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Non sono presenti

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

| <b>Denominazione</b> | <b>Anno</b> |
|----------------------|-------------|
| CONFCOOPERATIVE      | 2012        |

#### ***Consorzi:***

| <b>Nome</b> |
|-------------|
|             |

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

| <b>Denominazione</b>              | <b>Quota</b> |
|-----------------------------------|--------------|
| UNISERVIZI SOC. COOP.             | 25,00        |
| COOPERFIDI ITALIA                 | 250,00       |
| ASSOCIAZIONE Wwoof Italia         | 25,00        |
| BANCA ETICA                       | 1100,00      |
| ORTOFR. VALLE DEL RENO SOC. COOP. | 25,00        |
| PROGEO S.C.A.                     | 100,00       |
| EMILBANCA                         | 2582,00      |

### **Contesto di riferimento**

La Cooperativa, essendo presente sul territorio da ormai 10 anni, ha acquisito conoscenza e consapevolezza per quanto riguarda le opportunità offerte dal territorio

### **Storia dell'organizzazione**

La cooperativa nasce tra il 2011 e 2012 con l'obiettivo di creare un laboratorio incubatore di start up basata su un concetto di auto imprenditorialità.

I primi anni di vita della cooperativa sono serviti a mettere a punto il meccanismo che permettesse ai soci di realizzare i propri progetti.

Successivamente la cooperativa ha cercato di strutturare al meglio i progetti nati negli anni precedenti cercando di trovare il giusto connubio tra lavoro e welfare aziendale per fare in modo che Fattoria Centofiori non fosse solo un posto di lavoro ma anche un centro di socialità, dove ritrovare le relazioni umane e un contesto di sostenibilità sociale.

Ad oggi seguiamo il percorso iniziato ormai 10 anni fa con l'intento di migliorare e strutturarci sempre meglio con il fine di creare un contenitore dimensionato sempre di più a misura di essere umano.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci                      |
|--------|-------------------------------------|
| 13     | Soci cooperatori lavoratori         |
| 6      | Soci cooperatori volontari          |
| 9      | Soci cooperatori fruitori           |
| 2      | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0      | Soci sovventori e finanziatori      |

tra i 13 soci lavoratori c'è anche un socio lavoratore svantaggiato

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

| Nome e Cognome amministratore  | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso   | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|--------------------------------|---|---------|-----|-------------|--|----------------|---|--|---|
| Marco Malavasi                 | No  | Maschio | 37  | 04/06/2019  | no   | 2              | no  | No   | Presidente  |
| Viktor Alexis Valenzuela Reyes | No  | Maschio | 43  | 04/06/2019  | no   | 1              | no  | No   | Vicepresidente  |
| Elisa Montorsi                 | No  | Femmina | 47  | 04/06/2019  | no   | 1              | no  | No   | Consigliere di amministrazione  |
| Naomi Barutzki                 | No  | Femmina | 34  | 04/06/2019  | no   | 1              | no  | No   | Consigliere di amministrazione  |

|                        |    |             |        |                |    |   |    |    |  |
|------------------------|----|-------------|--------|----------------|----|---|----|----|--|
| Giacom<br>o<br>Accorsi | No | Maschi<br>o | 2<br>7 | 04/06/2<br>019 | no | 1 | no | No | Consigliere<br>di<br>amministrazi<br>one |
| Mario<br>Azzarell<br>o | No | Maschi<br>o | 4<br>2 | 04/06/2<br>019 | no | 1 | no | No | Consigliere<br>di<br>amministrazi<br>one |

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

| Numero | Membri CdA   |
|--------|--|
| 6      | totale componenti (persone)                                  |
| 4      | di cui maschi  |
| 2      | di cui femmine   |
| 0      | di cui persone svantaggiate                                  |
| 6      | di cui persone normodotate                                   |
| 6      | di cui soci cooperatori lavoratori                           |
| 0      | di cui soci cooperatori volontari                            |
| 0      | di cui soci cooperatori fruitori                             |
| 0      | di cui soci sovventori/finanziatori                          |
| 0      | di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche |
| 0      | Altro  |

**Modalità di nomina e durata carica**

Le cariche durano 3 anni poi si procede al rinnovo. Le cariche vengono elette all' interno dell' assemblea dei soci a chiusura bilancio. Il nuovo consiglio di amministrazione eletto, eleggerà il presidente.

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

18 Cda annui con una partecipazione del novanta per cento dei consiglieri di amministrazione

**Persone giuridiche:**

| Nominativo              | Tipologia |
|-------------------------|-----------|
| genius loci             | Privato   |
| Onyva' soc. cooperativa | Privato   |

### Tipologia organo di controllo

Non nominato

### **Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

| Anno | Assemblea             | Data       | Punti OdG   | % partecipazione | % deleghe |
|------|-----------------------|------------|---|------------------|-----------|
| 2019 | ASSEMBLEA DI BILANCIO | 03/06/2019 | 1)Relazione del presidente; 2) Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2018; 3)Varie ed eventuali   | 56,00            | 8,00      |
| 2020 | ASSEMBLEA DI BILANCIO | 13/07/2020 | 1) relazione del presidente; 2) Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2019; 3) dimissioni da consigliere di Elisa Montorsi e nomina nuovo consigliere | 43,00            | 7,00      |
| 2021 | ASSEMBLEA DI BILANCIO | 08/06/2022 | 1) relazione del presidente; 2) Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2020  | 60,00            | 7,00      |

La Cooperativa si caratterizza per un'intensa attività dei soci e un forte interesse allo sviluppo del progetto "Fattoria Centofiori".

La Cooperativa, in quanto tale, pone assoluto interesse nel confronto attivo tra soci cercando di mmigliorarne la performance attraverso le riflessioni portate dai soci.

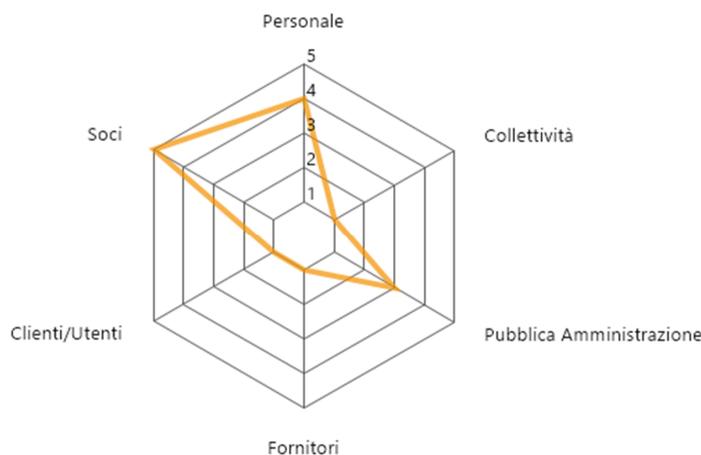
### Mappatura dei principali stakeholder

#### *Tipologia di stakeholder:*

| Tipologia Stakeholder    | Modalità coinvolgimento   | Intensità            |
|--------------------------|---|----------------------|
| Personale                | il personale è ampiamente coinvolto nei processi produttivi della cooperativa                               | 4 - Co-produzione    |
| Soci                     | i soci sono costantemente informati e coinvolti nelle fasi di progettazione e produzione dei beni e servizi | 5 - Co-gestione      |
| Finanziatori             | no  | Non presente         |
| Clienti/Utenti           | con i clienti si è instaurato un rapporto di fidelizzazione   | 1 - Informazione     |
| Fornitori                | con i fornitori si è instaurato un rapporto di fiducia  | 1 - Informazione     |
| Pubblica Amministrazione | co-progettazione di percorsi riabilitativi e socio-educativi  | 3 - Co-progettazione |
| Collettività             | informazione e comunicazione rispetto ai valori che ispirano la cooperativa                                 | 1 - Informazione     |

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

#### *Livello di influenza e ordine di priorità*



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione

- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

***Tipologia di collaborazioni:***

| <b>Descrizione</b> | <b>Tipologia<br/>soggetto</b> | <b>Tipo di<br/>collaborazione</b> | <b>Forme di<br/>collaborazione</b> |
|--------------------|-------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
|                    |                               |                                   |                                    |

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 0** questionari somministrati
- 0** procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

Nessun commento

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

| N. | Occupazioni  |
|----|--|
| 15 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 7  | di cui maschi  |
| 8  | di cui femmine   |
| 7  | di cui under 35  |
| 1  | di cui over 50   |

| N. | Cessazioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 3  | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 1  | di cui maschi                         |
| 2  | di cui femmine                        |
| 2  | di cui under 35                       |
| 0  | di cui over 50                        |

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

| N. | Assunzioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 1  | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 1  | di cui maschi                         |
| 0  | di cui femmine                        |
| 1  | di cui under 35                       |
| 0  | di cui over 50                        |

| N. | Stabilizzazioni                      |
|----|--------------------------------------|
| 0  | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0  | di cui maschi                        |
| 0  | di cui femmine                       |
| 0  | di cui under 35                      |
| 0  | di cui over 50                       |

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale              | 3                     | 10                  |
| Dirigenti           | 0                     | 0                   |
| Quadri              | 0                     | 0                   |
| Impiegati           | 1                     | 3                   |
| Operai fissi        | 2                     | 0                   |
| Operai avventizi    | 0                     | 7                   |
| Altro               | 0                     | 0                   |

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

|  | In forza al 2021 | In forza al 2020 |
|--|------------------|------------------|
|  |                  |                  |

|            |    |    |
|------------|----|----|
| Totale     | 22 | 20 |
| < 6 anni   | 21 | 19 |
| 6-10 anni  | 1  | 1  |
| 11-20 anni | 0  | 0  |
| > 20 anni  | 0  | 0  |

| <b>N. dipendenti</b> | <b>Profili</b>   |
|----------------------|--|
| 15                   | Totale dipendenti  |
| 0                    | Responsabile di area aziendale strategica                  |
| 0                    | Direttrice/ore aziendale                                   |
| 2                    | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 0                    | Capo ufficio / Coordinatrice/ore                           |
| 3                    | di cui educatori   |
| 0                    | di cui operatori socio-sanitari (OSS)                      |
| 10                   | operai/e   |
| 0                    | assistenti all'infanzia                                    |
| 0                    | assistenti domiciliari                                     |
| 0                    | animatori/trici  |
| 0                    | mediatori/trici culturali                                  |
| 0                    | logopedisti/e  |
| 0                    | psicologi/ghe  |
| 0                    | sociologi/ghe  |
| 0                    | operatori/trici dell'inserimento lavorativo                |
| 0                    | autisti  |
| 0                    | operatori/trici agricoli                                   |
| 0                    | operatore dell'igiene ambientale                           |
| 0                    | cuochi/e   |
| 0                    | camerieri/e  |

| <b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b> |  |
|---------------------------------------|--|
| 4                                     | Totale dipendenti  |
| 4                                     | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)                  |
| 0                                     | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

|                            |                                     |
|----------------------------|-------------------------------------|
| <b>N. Tirocini e stage</b> |                                     |
| 4                          | Totale tirocini e stage             |
| 4                          | di cui tirocini e stage             |
| 0                          | di cui volontari in Servizio Civile |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

|                      |                             |
|----------------------|-----------------------------|
| <b>N. Lavoratori</b> |                             |
| 0                    | Dottorato di ricerca        |
| 0                    | Master di II livello        |
| 6                    | Laurea Magistrale           |
| 0                    | Master di I livello         |
| 1                    | Laurea Triennale            |
| 2                    | Diploma di scuola superiore |
| 4                    | Licenza media               |
| 0                    | Altro                       |

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

| <b>N. totale</b> | <b>Tipologia svantaggio</b>  | <b>di cui dipendenti</b> | <b>di cui in tirocinio/stage</b> |
|------------------|--|--------------------------|----------------------------------|
| 4                | Totale persone con svantaggio  | 4                        | 0                                |
| 4                | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91  | 4                        | 0                                |
| 0                | persone con disabilità psichica L 381/91   | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con dipendenze L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone detenute e in misure alternative L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0                        | 0                                |

**0** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**0** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**Volontari**

| N. volontari | Tipologia Volontari                 |
|--------------|-------------------------------------|
| 6            | Totale volontari                    |
| 6            | di cui soci-volontari               |
| 0            | di cui volontari in Servizio Civile |

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

**Formazione professionale:**

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|----------------|-----------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------|
| 0          | no             | 0               | 0,00                      | No                            | 0,00            |

**Formazione salute e sicurezza:**

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|----------------|-----------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------|
| 0          | no             | 0               | 0,00                      | No                            | 0,00            |

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

| N. | Tempo indeterminato             | Full-time | Part-time |
|----|---------------------------------|-----------|-----------|
| 3  | Totale dipendenti indeterminato | 3         | 0         |
| 1  | di cui maschi                   | 1         | 0         |
| 2  | di cui femmine                  | 2         | 0         |

| N. | Tempo determinato             | Full-time | Part-time |
|----|-------------------------------|-----------|-----------|
| 13 | Totale dipendenti determinato | 13        | 0         |
| 6  | di cui maschi                 | 6         | 0         |
| 7  | di cui femmine                | 7         | 0         |

| N. | Stagionali /occasionali            |
|----|------------------------------------|
| 0  | Totale lav. stagionali/occasionali |
| 0  | di cui maschi                      |
| 0  | di cui femmine                     |

| <b>N.</b> | <b>Autonomi</b>      |
|-----------|----------------------|
| 6         | Totale lav. autonomi |
| 3         | di cui maschi        |
| 3         | di cui femmine       |

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Supporto alla cooperativa.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

|                     | <b>Tipologia compenso</b> | <b>Totale Annuo Lordo</b> |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda          | Non definito              | 0,00                      |
| Organi di controllo | Non definito              | 0,00                      |
| Dirigenti           | Non definito              | 0,00                      |
| Associati           | Non definito              | 0,00                      |

CCNL applicato ai lavoratori: **si**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

23431,00/16310,00

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **no**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

la cooperativa opera per migliorare le condizioni lavorative e contrattuali dei soci lavoratori e dei dipendenti non soci, sia dal punto di vista economico e di qualità della vita

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

l'amministrazione della cooperativa è affidata a persone giovani, in quanto vi è la convinzione che debba essere dato un adeguato spazio e responsabilità conseguenti alle giovani generazioni

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Quasi tutti i soci lavoratori sono in possesso di titoli di studio universitari ed hanno liberamente scelto di dedicarsi alle varie attività svolte in fattoria

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

nell'anno in corso la cooperativa ha cercato di differenziare le proprie attività con l'obiettivo di mantenere inalterato il proprio livello occupazionale, anzi di creare nuove opportunità

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

la cooperativa punta al benessere e al miglioramento della qualità della vita dei ragazzi svantaggiati che ospita in fattoria. ciò fa sì che i numeri degli ospiti siano contenuti

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

la cooperativa lavora da anni per creare contesti idonei a creare un benessere psicofisico a 360 gradi

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Sono stati riscontrati vari benefit sui beneficiari indiretti come ad esempio le famiglie dei ragazzi ospiti della fattoria che si traduce in più tempo per i famigliari per lavorare o per avere più tempo libero.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

la cooperativa cerca di promuovere beni e servizi nell'ottica di andare incontro alle esigenze di lavoratori e famiglie

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non rilevato

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

la cooperativa è impegnata a promuovere stili di vita sostenibili e positivi nei confronti dell'ambiente e della vita sociale

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non rilevato

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

a seguito della pandemia la cooperativa ha attivato una piattaforma di e-commerce per la vendita di beni e servizi alla clientela

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

nel 2021, a seguito delle innovazioni introdotte, si è avuto un maggior apporto di lavoratori altamente qualificati

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Concentrando nella stessa struttura varie tipologie di servizi, la cooperativa riesce a razionalizzare i costi e permettere alla PA di conseguire importanti risparmi

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Negli anni la cooperativa è riuscita a consolidare la propria organizzazione e a porsi come interlocutore nei confronti della PA

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

la cooperativa sorge all'interno di un magnifico polo ambientale e le sue priorità sono rivolte prettamente alla sostenibilità ambientale e alla promozione di relative pratiche

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

la cooperativa è anche fattoria didattica, attraverso la quale vengono promosse attività di educazione ambientale

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Non rilevante

**Output attività**

le persone che accedono ai servi ed ai prodotti della cooperativa possono trarre importanti benefici psico-fisici .

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** Socio occupazionale agricoltura sociale

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 200

**Tipologia attività interne al servizio:** Raccolta, vendita e trasformazione prodotti agricoli

| <b>N. totale</b> | <b>Categoria utenza</b>                                    |
|------------------|--|
| 4                | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale              |
| 6                | soggetti con disabilità psichica                           |
| 4                | soggetti con dipendenze                                    |
| 0                | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0                | soggetti con disagio sociale (non certificati)             |
| 0                | Anziani  |
| 0                | Minori   |

### Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

| <b>N. totale</b> | <b>Categoria utenza</b>  | <b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b> | <b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b> |
|------------------|--|--|---|
| 0                | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91  | 0  | 0   |
| 0                | soggetti con disabilità psichica L 381/91  | 2  | 2021                                      |
| 0                | soggetti con dipendenze L 381/91   | 0  | 0   |
| 0                | persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91   | 0  | 0   |
| 0                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91  | 0  | 0   |
| 0                | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0  | 0   |

Durata media tirocini (mesi) 4 e 33,00% buon esito

### Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

### Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

no

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Emancipazione dalla situazione assistenziale da parte dei servizi sociali

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

La cooperativa è in possesso della certificazione biologica (rilasciata da ICEA) per le produzioni agricole

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Il 2021 come il 2020, a causa della pandemia, ha fortemente limitato il conseguimento degli obiettivi post

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Elementi di criticità:

1. carenza di lungimiranza e progettazione innovativa da parte dell'ente pubblico
2. rapporti di potere politico-economico-finanziario consolidati negli anni tra l'ente pubblico e parte del mondo della cooperazione sociale
- 26
3. rigidità dei costi di gestione a fronte di andamenti stagionali dovuti alla vocazione agricola della cooperativa

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

|   | 2021         | 2020           | 2019         |
|---|--------------|----------------|--------------|
| Contributi privati  | 0,00 €       | 0,00 €         | 0,00 €       |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi                | 73.283,00 €  | 0,00 €         | 0,00 €       |
| Contributi pubblici   | 32.066,00 €  | 50.436,00 €    | 28.829,00 €  |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 74.055,00 €  | 0,00 €         | 0,00 €       |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento   | 351.457,00 € | 4.668.578,00 € | 410.035,00 € |
| Ricavi da Privati-Imprese   | 0,00 €       | 0,00 €         | 0,00 €       |
| Ricavi da Privati-Non Profit  | 0,00 €       | 0,00 €         | 0,00 €       |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative  | 0,00 €       | 0,00 €         | 0,00 €       |
| Ricavi da altri   | 0,00 €       | 1.073,00 €     | 17.660,00 €  |

#### *Patrimonio:*

|                              | 2021         | 2020         | 2019        |
|------------------------------|--------------|--------------|-------------|
| Capitale sociale             | 5.400,00 €   | 5.600,00 €   | 5.000,00 €  |
| Totale riserve               | 7.026,00 €   | 5.427,00 €   | 4.922,00 €  |
| Utile/perdita dell'esercizio | -70.383,00 € | -27.165,00 € | 519,00 €    |
| Totale Patrimonio netto      | -85.122,00 € | -16.138,00 € | 10.441,00 € |

#### *Conto economico:*

|   | 2021         | 2020         | 2019       |
|---|--------------|--------------|------------|
| Risultato Netto di Esercizio                    | -70.383,00 € | -27.165,00 € | 519,00 €   |
| Eventuali ristorni a Conto Economico            | 0,00 €       | 0,00 €       | 0,00 €     |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | -66.799,00 € | -25.227,00 € | 2.282,00 € |

#### *Composizione Capitale Sociale:*

| Capitale sociale                             | 2021     | 2020     | 2019     |
|--|----------|----------|----------|
| capitale versato da soci operatori volontari | 800,00 € | 800,00 € | 800,00 € |

|  |            |            |            |
|--|------------|------------|------------|
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori  | 2.200,00 € | 2.200,00 € | 1.600,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori fruitori    | 2.000,00 € | 2.200,00 € | 2.200,00 € |
| capitale versato da soci persone giuridiche      | 400,00 €   | 400,00 €   | 400,00 €   |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 €     | 0,00 €     | 0,00 €     |

|  |             |
|--|-------------|
| <b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b> | <b>2021</b> |
| cooperative sociali                                | 0,00 €      |
| associazioni di volontariato                       | 0,00 €      |

**Valore della produzione:**

|   | <b>2021</b>  | <b>2020</b>  | <b>2019</b>  |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 575.286,00 € | 518.367,00 € | 456.524,00 € |

**Costo del lavoro:**

|  | <b>2021</b>  | <b>2020</b>  | <b>2019</b>  |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)        | 274.617,00 € | 219.957,00 € | 190.220,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 0,00 €       | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Peso su totale valore di produzione                                    | 47,73 %      | 42,43 %      | 41,67 %      |

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2021:**

| <b>2021</b>             | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b> |
|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Vendita merci           | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Prestazioni di servizio | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Rette utenti            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Altri ricavi            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Contributi e offerte    | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Grants e progettazione  | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Altro                   | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

| <b>2021</b>                 | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b> |
|-----------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi educativi           | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi sanitari            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi socio-sanitari      | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Altri servizi               | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Contributi                  | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:***

|                           | <b>2021</b>  |         |
|---------------------------|--------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 147.338,00 € | 25,61 % |
| Incidenza fonti private   | 427.948,00 € | 74,39 % |

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

no

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

no

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

A fine 2021 è iniziato un controllo di gestione al fine di determinare quali sono le attività che producono le perdite realizzate sia nel 2020 che nel 2021. L'azione consiste nel gestire una contabilità gestita per centro di costo che permetta prima di tutto di analizzare le attività in passivo poi si inizierà a lavorare in ogni attività per riportarle in pareggio.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Impatti bassi per attività agricola: utilizzo manichette per irrigazione, utilizzo concimi e prodotti antiparassitari a basso impatto ambientale o auto prodotti.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

Utilizzo energia da fonti rinnovabili:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico:

#### *Educazione alla tutela ambientale:*

| Tema formativo        | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità locale |
|-----------------------|------------|-----------------|---------------------------|
| Corso di permacultura | 80         | 25              |                           |

#### *Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

| Titolo<br>Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
|-----------------------------|------|-------|-------------|

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### *Indice dei consumi:*

|  | Consumi anno di riferimento | Unità di misura |
|--|-----------------------------|-----------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) |                             |                 |
| Gas/metano: emissione CO2 annua                |                             |                 |
| Carburante                                     |                             |                 |
| Acqua: consumo d'acqua annuo                   |                             |                 |
| Rifiuti speciali prodotti                      |                             |                 |
| Carta  |                             |                 |
| Plastica: Kg<br>Plastica/imballaggi utilizzati |                             |                 |

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

### Caratteristiche degli interventi realizzati

*Riferimento geografico:*

### Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

| Titolo<br>Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
| no                          | no   | no    | no          |

### Indicatori

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non presenti

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La cooperativa ha messo in piedi diverse azioni volte a migliorare le condizioni dei propri lavoratori quali:

- pranzo gratuito , preparato dai ragazzi del socio-occupazionale, offerto a tutti i lavoratori ed utenti;
- sconto 30% su beni e servizi riconosciuto a lavoratori e soci;
- flessibilità di orario di lavoro per venire incontro alle necessità di conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

In virtù del fatto che la cooperativa si è data un'organizzazione più orizzontale possibile, il coinvolgimento dei sci è pressoché costante anche se sono poche le occasioni formalizzate. Diverso invece per l'organo gestionale che si riunisce con maggiore frequenza nel corso dell'anno per condividere le decisioni in merito alla gestione della cooperativa

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì**

## **11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale)

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Il Presidente

Malavasi Marco

COOPERATIVA SOCIALE GIOVANI AMBIENTE LAVORO. IMPRESA SOCIALE.

Sede: Modena. Strada Pomposiana, n. 292

Codice fiscale e n. di Iscrizione al Registro Imprese tenuto presso la Camera di Commercio di Modena 03395740362

#### VERBALE DI ASSEMBLEA GENERALE ORDINARIA

L'anno duemilaventidue il giorno venticinque maggio alle ore 16,30 presso la sede sociale a Modena si è riunita l'assemblea generale ordinaria della COOPERATIVA SOCIALE GIOVANI AMBIENTE LAVORO. IMPRESA SOCIALE in seconda convocazione essendo la prima andata deserta come risulta dal relativo verbale.

Assume la presidenza ai sensi dello statuto sociale il Signor Marco Malvasi che constata:

- la regolare convocazione dell'assemblea mediante avviso esposto presso la sede sociale;
- la presenza di un numero di 17 soci, tale da rendere l'assemblea validamente costituita;
- la presenza di tutti i membri del Consiglio di Amministrazione;
- la presenza in qualità di invitati della Signora Dondi Claudia, la quale si occupa della tenuta della contabilità della cooperativa ed il rag. Giuseppe Borghi, commercialista, incaricato di aiutare il consiglio di amministrazione nel controllo della gestione recentemente adottato;
- che pertanto l'assemblea è validamente costituita ai sensi del Codice Civile e del vigente Statuto Sociale ed idonea a deliberare sugli argomenti posti all'ordine del giorno;

Il Presidente dichiara validamente costituita l'assemblea, con il consenso degli intervenuti chiama Dondi Claudia a svolgere mansioni di segretaria, la quale, presente, accetta dando lettura dell'o.d.g. che reca:

1. Discussione ed approvazione del bilancio esercizio 2021 e relativi allegati;
2. Discussione ed approvazione bilancio sociale esercizio 2021;
3. Discussione ed approvazione della Relazione sulla gestione del Consiglio di Amministrazione al bilancio esercizio 2021;
4. Determinazione del numero di membri dell'organo di amministrazione;
5. Rinnovo del consiglio di amministrazione per il prossimo triennio
6. Varie ed eventuali.

Il Presidente poi, procede alla lettura del bilancio e della relazione sulla gestione dell'esercizio 2021.

Si apre una lunga ed approfondita discussione sui motivi che hanno determinato il risultato dell'esercizio e quanto e come il cda ha lavorato per gestire la cooperativa.

Viene messo in votazione il bilancio, la nota integrativa e la relazione sulla gestione del consiglio di amministrazione.

L'assemblea dopo approfondito e partecipato dibattito

#### DELIBERA

di approvare il bilancio con le relative relazioni. Ogni proposta ottiene l'approvazione della maggioranza dei soci presenti con 17 voti favorevoli e due astenuti.

In particolare vengono approvate le proposte contenute nella relazione sulla gestione così dettagliate:

1. Coprire parzialmente le perdite di esercizio relative ai bilancio 2020 e 2021, con le riserve ed il capitale oggi esistente pari ad euro 12.426;
2. Ricostituire il capitale sociale da parte dei soci attuali, con la sottoscrizione da parte di ogni socio di almeno dieci quote da 200 ciascuna, in modo da apportare alla società, se tutti i soci sono disponibili

- alla nuova sottoscrizione, un capitale pari ad euro 60.000 (2.000 x 30),  
consentendo ad ogni socio versamenti rateizzabili anche in 40 mensilità;
3. Modificare il regolamento interno della cooperativa prevedendo che ogni nuovo socio che entra nella cooperativa debba almeno sottoscrivere 10 quote da 200 euro ciascuna;
  4. Approfondire, i contatti già avviati con alcuni nuovi soci verificando la possibilità di farli aderire alla cooperativa come soci "Sovventori". Con tale operazione si potrebbe raccogliere almeno 10.000 euro;
  5. Verificare con le associazioni di categoria del mondo cooperativo la possibilità di accedere ad un finanziamento che in parte potrebbe anche configurarsi come capitale da socio sovventore, che consenta di effettuare gli investimenti necessari al miglioramento produttivo ed all'efficientamento delle attività sociali.
  6. Grazie al lavoro di analisi e verifica dei costi già impostato da fine 2021, con professionisti appositamente incaricati, riportare entro il 2023 la cooperativa in pareggio e negli anni successivi realizzare gli utili necessari per addivenire alla copertura completa delle perdite entro i termini di legge.

Si passa al quarto punto dell'o.d.g. che prevede la determinazione del numero dei componenti il prossimo consiglio di amministrazione. Il presidente uscente, propone che il prossimo consiglio sia composto di 5 membri.

L'assemblea all'unanimità approva la proposta del presidente.

Il presidente propone di eleggere membri del nuovo consiglio di amministrazione per

il periodo 2022 – 2024 compreso i seguenti soci:

- Marco Malavasi, Naomi Barutzki, Valerio Renzetti, Giacomo Accorsi, Elisa Montorsi;

L'assemblea dopo qualche intervento che chiede che il nuovo consiglio debba seguire le indicazioni contenute nella relazione sulla gestione ed appena approvate dall'assemblea dei soci approva a maggioranza , la composizione del nuovo organo amministrativo proposto dal presidente uscente.

Alle ore 19,30 nessuno chiede la parola e nessun altro argomento è all'ordine del giorno per cui il presidente dichiara chiusa la seduta dopo aver dato lettura del presente verbale, averne ottenuto l'approvazione unanime ed averlo sottoscritto congiuntamente alla segretaria.

Il Presidente MALAVASI MARCO

La Segretaria DONDI CLAUDIA